

Collegetour toekomstbestendig plannen

We gaan zo beginnen!

Hoe kom je tot langere diensten?



Vragen? Stel ze in de chat

Agenda

Introductie	Collegetour StAG ModernWorkx en Buro Lima
Langere diensten	Achtergronden Toepassing bij Buro Lima Vragenronde 1
Hoe plan en rooster je langere diensten?	Achtergronden Toepassing bij Buro Lima Vragenronde 2
Afsluiting	Vooruitblik webinar 4

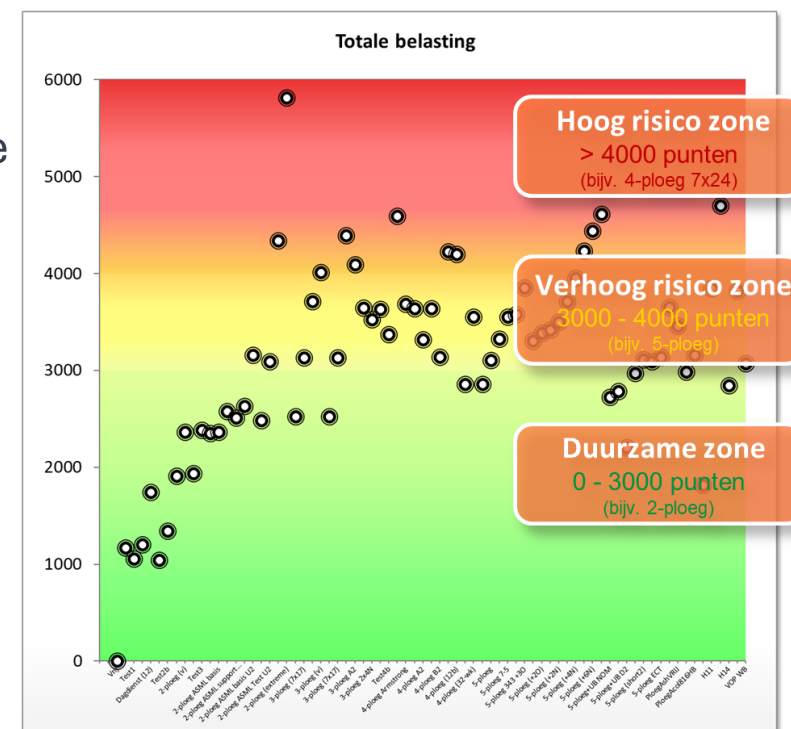


ModernWorkx is gespecialiseerd in werktijden en capaciteitsmanagement. We onderzoeken en adviseren over de menselijke maat in werktijden. Innovatief en evidence-based. Kernwoorden: plannen is een vak, zeggenschap is belangrijk en duurzame inzetbaarheid is mogelijk, ook in onregelmatigheid.

www.modernworkx.nl



GRIP: Gezond Roosteren In Ploegen



Voorstellen

Lianne; Oprichtster + Raad van Bestuur

Nina; Coördinator Lima Leer Huis

Buro Lima; Kleinschalige WLZ organisatie, stichting, Heeswijk-Dinther, Noord Brabant

Visie met kernwaarden warm, veilig en samen zijn uitgangspunt voor zorg, werken, leven en organiseren.

Filmpje voor beeld en beleving bij Buro Lima

Context & omvang; 25 jeugdigen ZZP VG 05, 06, 07 (5 met Meezorg), 40 Fte professionals, samenwerkingspartners behandeling, leerhuis, administratie. Vrijwilligers en studenten.



Buro Lima
samen leven



Vragenronde & pollvragen

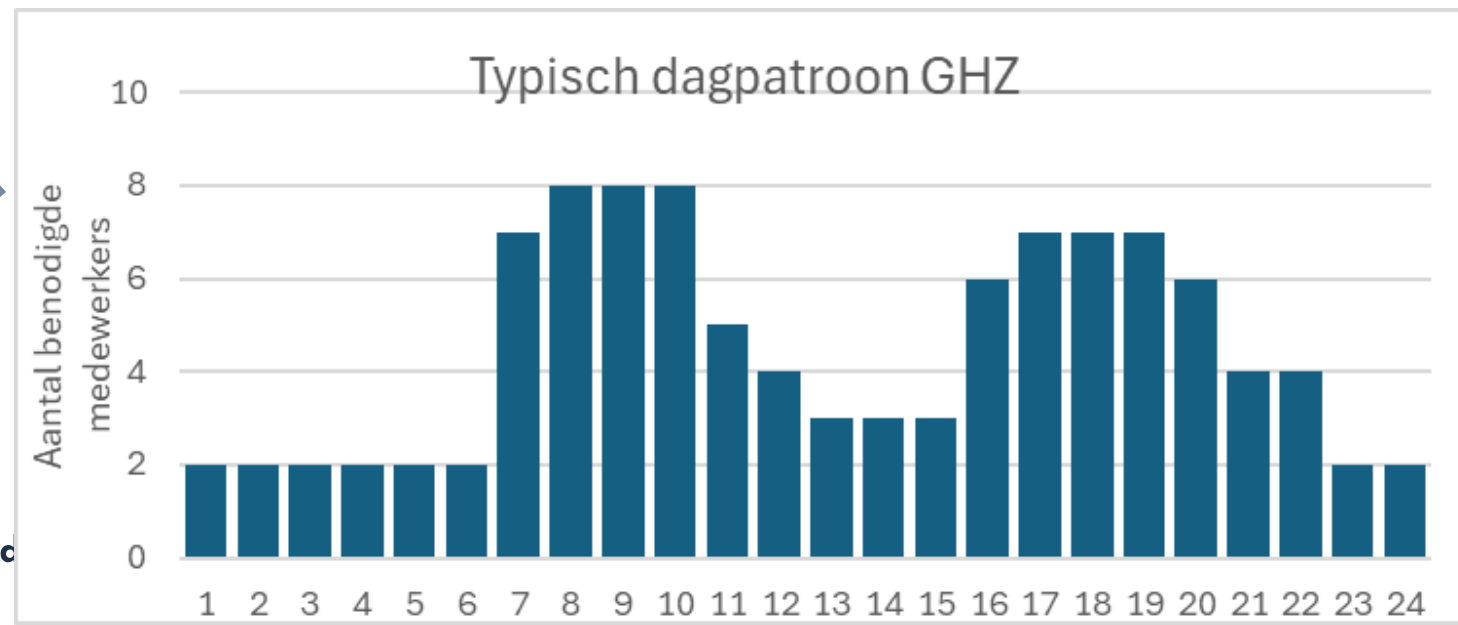
Langere diensten

Kernpunt

Langere diensten maken grotere contracten mogelijk

Grotere contracten zijn lastig in te plannen vanwege dagpatroon

Er is wel behoefte aan bij medewerkers in de sector!



Het Potentieel Pakken (2019)
1 op 4 medewerkers
wil meer uren werken

Wat is het probleem met kortere diensten?

Je komt niet aan je uren bij een groot contract...

ma	di	wo	do	vr	za	zo	gemiddelde dienstlengte	contract omvang
4	4	4	4	8			4,8	24
8	8	8					8	24
4	4	6	6		8	8	6	36
8	8	4			8	8	8	36

Langere diensten en aantal opkomsten

Onderhandelaarsakkoord nieuwe cao!

Opkomstdagen (ingangsdatum 1 januari 2026)

Om te zorgen dat het aantal opkomstdagen in redelijke verhouding staat tot de contractomvang zijn de volgende afspraken van toepassing wanneer gewerkt wordt in een rooster met wisselende tijden:

- 1. Het **aantal opkomstdagen** van de werknemer staat **in verhouding** tot de overeengekomen **arbeidsduur**.*
- 2. De werknemer die zich bereid verklaart om op meerdere werkplekken actief te zijn en/of andere werkzaamheden te verrichten op het eigen functieniveau en passend bij de opleiding en ervaring van de werknemer, wordt in een periode van 7 dagen, te meten over 14 dagen, **gemiddeld ingeroosterd** op:*
 - maximaal 3 dagen bij een contractomvang tot en met 16 u/w;*
 - maximaal 4 dagen bij een contractomvang van meer dan 16 tot en met 24 u/w;*
 - maximaal 5 dagen bij een contractomvang van meer dan 24 tot en met 36 u/w.*

Visie

Visie op langere diensten

Droomscenario zoals beschreven in publicatie van Transvorm
(Arbeidsmarkt in beeld 2023)

'Werkgevers hebben oog voor hun medewerkers, ze worden goed begeleid, de werkomstandigheden zijn optimaal, ze hebben zeggenschap, werk-privé is in balans en iedere professional werkt het door zijn of haar gewenste aantal uren'



Buro Lima
samen leven

Visie

Kwaliteit van leven

- + "Echt" SAMEN Leven, met elkaar, gedurende langere tijd op een dag. De dag samen ervaren.
- + Meer rust voor jeugdigen. Minder mensen. Meer ervaringen met elkaar delen. Diepere relaties. Meer ontspanning. Etc etc.

Kwaliteit van zorgen

- + Hogere kwaliteit van zorg: meer rust is in de dag, minder relaties.
Sluit beter aan bij de zorgvraag van de jeugdigen (met het lage sociaal emotionele niveau)
- Kan intensiever zijn voor teamleden: bekwaam voelen en vertrouwen in zichzelf hebben; hele diensttijd de juiste ondersteuning bieden (belangrijke ander zijn, met oprechte aandacht "aanwezig" zijn)



Visie

Kwaliteit van werken

- + Kleine teams en zo meer kans op mooie, goede teamvorming
 - + Meer werkplezier, meer vertrouwen in elkaar, betere communicatie, e.d. indien teams ideale grootte hebben (8-12 PP).
 - + Grotere contracten mogelijk
 - + Betere basisroosters
 - + Langere rusttijden en minder terugkom-momenten
-
- Niet alle teamleden vinden het prettig om lange diensten te werken
 - Niet "werkbaar" bij onvoldoende formatie (alsnog meer ingezet)

Kwaliteit van organiseren

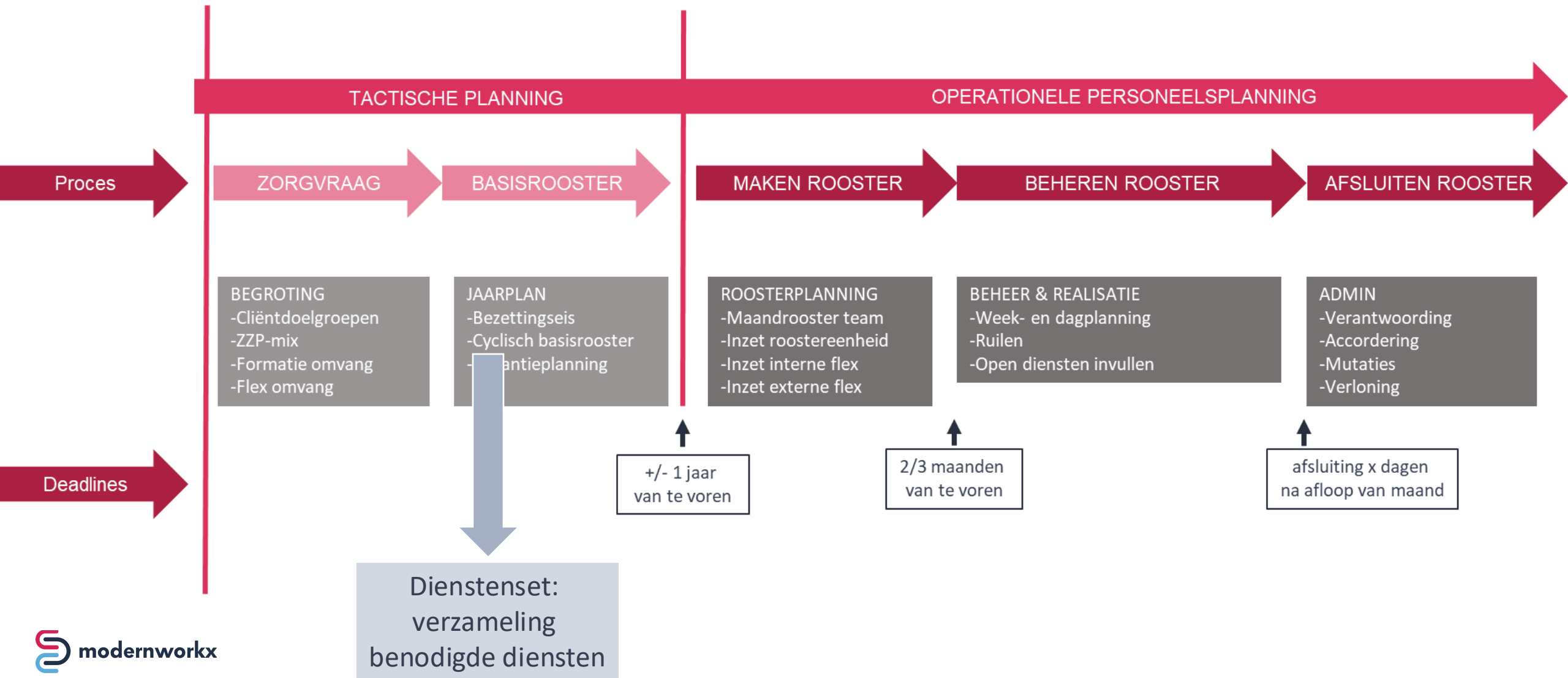
- + Minder overdracht tijd
- + Minder relaties, minder communicatie, makkelijker organiseren.
- + Minder mensen nodig, te werven. Passend bij huidige arbeidsmarkt
- + Minder mensen in te roosteren , is een eenvoudiger proces





Vragenronde & pollvragen

Planning proces



Gevolgen langere diensten

- Medewerkers
 - Minder opkomsten
 - Meer hersteltijd
 - Betere balans werk-privé
 - Grotere contracten mogelijk
- Cliënten
 - Minder medewerkers per cliënt
 - Kwaliteit van zorg
- Planning
 - Dienstenset aanpassen
 - Vervanging regelen
- Organisatie
 - Werk herverdelen
 - Afspraken maken

Rooster

Voorheen

Dienst	Van	Tot	Diensturen
Dagdienst 1	7.00	15.30	8,5
Dagdienst 2	7.30	15.30	8
Late dienst 1	15.00	21.00	6
Late dienst 2	15.00	21.00	6
Slaapdienst	20.30	7.30	7
Dagdienst 1 weekend	07.00	14.30	7,5
Dagdienst 2 weekend	07.30	14.30	7
Late dienst 1 weekend	14.00	21.00	7
Late dienst 2 weekend	14.00	21.00	7

5 teamleden nodig per dag in weekend, dus totaal 10 voor de weekenden.

Nu

Dienst	Van	Tot	Diensturen
Dagdienst 1	7.00	14.30	7,5
Dagdienst 2	7.30	14.30	7
Dagdienst 3 (vr)	07.30	17.00	9,5
Late dienst 1	14.00	20.30	6,5
Late dienst 2	14.00	21.00	7
Slaapdienst	20.30	08.00	7,5
Dagdienst 1 weekend (vr en za)	16.30	13.00	16,5
Dagdienst 2 weekend (za en zo)	07.30	17.00	9,5
Late dienst 1 weekend	12.30	20.30	8
Dagdienst 3 weekend (zo)	07.30	14.30	7
Late dienst 2 weekend (zo)	14.00	21.00	7

**nachten worden verdeeld over 2 geschakelde huizen*

4 teamleden nodig per dag in weekend, dus totaal 8 voor de weekenden.



Rooster

Ondersteuningsdienst

Inzetbaar gehele terrein. I.p.v. kortere diensten per huis. Ingevuld door pb-ers, planners, weerbaarheidstrainers, functionarissen en coördinatoren

Dagbesteding/wonen is één team.

Zorgt voor een betere balans en verdeling diensten).

Bij calamiteiten mogelijkheid tot 12 en 24 uurs diensten



Toekomst

- Wens tot 7 dagen per week langere diensten in alle huizen
- Voldoende weekendkrachten voor betere balans
- Nachtzorg team voor wakkere nachtzorg
- Tevreden teamleden en goede basisroosters!





Vragenronde en pollvragen

Afsluiting en vooruitblik

Collegetour Toekomstbestendig plannen

Maandag 14/04: Centralisering en professionalisering planningsfunctie

Schrijf je nog snel
terug!



Of kijk de eerdere we



Eveliëne Westgeest e.westgeest@caop.nl

Karin de Poorter k.depoorter@caop.nl



Jan de Leede jandeleede@modernworkx.nl

Ton van Ginkel tonvanginkel@modernworkx.nl



Lianne van Genugten

Nina van der Eerden



Bedankt voor het kijken!